Pharmaceutical Review

ISSN 2220-5187, Constituted by Pharmacist Federation



اداريه

تاریخ:13 دسمبر،2016

ادویاتی تغلیمی اداروں کی اصلاح، پیشه فارمیسی کی ترقی وخوشحالی کا نقطه آغاز۔ ادویاتی اساتذہ کے تدریسی Academic اور نظیمی Adminitrative کردار کا تجزیاتی جائزہ۔

قو موں کی ترقی میں علم بنیادی حثیت رکھتا ہے۔ جو پیچیدہ مسائل کا سنجیدہ حل دیتا ہے۔ انسانی زندگی میں خوبصورتی وتوازن لاتا ہے۔ گمراہی اور جہالت کے اندھیر نے تم کرتا ہے۔ ظلم وناانصافی کے سامنے ڈٹ جاتا ہے۔ اورانسان کوغلامیوں اور پابندیوں ہے آزاد کر کےخود شناسی اور خداپرسی سے آشنا کرتا ہے۔ جو قو میں علم کے راستے پر چل پڑیں، تو پھر دنیا کی کوئی طافت انہیں اپنی منزل پر پہنچنے سے ندروک سکی۔ معلم یا استاد معاشرے میں چراغ کی حثیت رکھتا ہے۔ جو اندھیروں میں اجالافراہم کرتا ہے۔ مایوسیوں کوختم کر کے امیدوں کے نئے دیپ روشن کرتا ہے۔ بسماندہ ودر ماندہ قوموں میں زندگی کی ٹئی روح پھونگ دیتا ہے۔ جوسالا رقافلہ بھی ہے اور یقین محکم عمل چہم ، محبت فاتے عالم کی زندہ مثال بھی۔ جوصنعت نوع انسانی کا صورت گر اور قسمت نوع بشرکا کاریگر ہے۔ روشنیوں کا سودا گر اورا جالوں کا مسافر ہے۔

مگردوسری طرف جب ہم عملی زندگی کا نظارہ کرتے ہیں تو حقیقت باالکل اسکے برعکس نظر آتی ہے۔ جہاں ادویاتی استاد کو جب انظامی اختیارات دیئے گئے تو ہے تی تو خوشحالی کیلئے کوئی قابل ذکر کام انجام دیئے سے قاصر نظر آتا ہے۔ ہم اسکے تعلیمی و قدر ایسی کر داری بات نہیں کرتے ہیں۔ جہاں انہوں نے قانون واخلاق کی دیجیاں اڑا دیں۔ ہم ادویاتی اساتذہ کے نظیمی Administrative/ Managerial کر دار میں ناکامی کی بات کرتے ہیں۔ جہاں انہوں نے قانون واخلاق کی دیجیاں اڑا دیں۔ ہم ادویاتی اساتذہ کے نظیمی استخال کی دیجیاں اڑا دیں۔ المال ہم کہا کہ کہا کہ کہا کہ کہا کہا کہ کہاں کہ کہاں کہ کہاں کہ کہاں گئی ہم عیاری تدریاں کیں۔ HEC کے معیاری تدریاں کیں ہم کا معالمی میں بھرپور شرکت کی۔ اور پنے اپنے ادارے میں بین الاقوامی طرز کے پانچ معیاری تدریاں کیں۔ کو مقامات پر شفر ق اوقات میں ہونے والے اجلاسوں میں بھرپور شرکت کی۔ اور پنے اپنے ادارے میں بین الاقوامی طرز کے پانچ معیاری تدریاں اور شخصی کے مقدر کہ کر کے دارویات وطب کی تحقیق کے ساتھ کرپشن کے نتے طریقے Techniques اپنی ناجائز آمدنی کا وسیلہ بنالیا۔ اداروں میں اپنے اقتدار کی طوالت کیلئے نصرف نے اساتذہ کی بھر قی کے خلاف ڈٹ گئے ، بلکہ اسے ذمدداری کو بھی انہائی مہارت سے بی ناجائز آمدنی کا وسیلہ بنالیا۔ جس سے نہ صرف طلبہ وطالبات معیاری تعلیم اور جد بیر تربیت سے محروم ہوگئے۔ بلکہ پیشہ فار میسی کے تدریی اداروں میں نے لوگوں کی آمد کی گا ورموت کو مسئلہ بنالیا۔ جس سے نہ صرف طلبہ وطالبات معیاری تعلیم اور جد بیر تربیت سے محروم ہوگئے۔ بلکہ پیشہ فار میسی کے تدریں اداروں میں نے لوگوں کی آمد کی الم مکاسلہ بھی بند ہوگیا۔

مزید بران، یہی اساتذہ پھر پیشہ ورانہ نظیم پاکستان فار ماسسٹ اسوی ایشن PPA کو بھی اپنی بددیا نتی و بدعنوانی کی پردہ پوٹی کے بطور ہتھیاراستعال کرتے ہیں۔اپنے اختیارات کے دوام اور وسعت کا زریعہ بنالیتے ہیں۔ پوری فارمیسی برادری کو پنامحکوم اور غلام بنانے کی مکروہ کوشش کرتے ہیں۔اسی لئے آپ دیکھیں گے کہ کچھلوگ اپنے مقدمہ کی پیروی کیلئے وکیل بھی کرنے وتکلف نہیں کرتے ، بلکہ وہ سیدھانچ کرتے ہیں۔اور پھرمسلم لیگ (ن) کی طرح اپنی مرضی کے فیصلے لیے ہیں۔ یہاں پیشہ فارمیسی کے الیکشن کا طریق کا ر Mechanism بھی کچھالیا ہی ہے۔ جہاں ڈرگ کنٹر ولرسیدھا فیکٹری مالکان سے رابطہ کرتے ہیں۔ جبکہ دیگرا نظامی ادویاتی افسران اورسر براہان ادار جات پورے سٹاف کا سودا کر لیتے ہیں۔ اور پوری فارمیسی برادری کا بیک وقت فیصلہ ہوجا تا ہے۔ منتخب ہونے والے نمائندگان Electables کو غیر جمہوری انداز میں چنا Selectables بنالیا جاتا ہے۔ چنا نچہ اس مطے شدہ انتخابی طریق کا ر Engineered Election کی کو کھسے پیدا ہونے والی کا بینہ بھلا کیسے کوئی قابل ذکر کام کریگی۔

چنا نچاداروں اور تنظیموں کی بینا کامیاں پھر پوری فارمیسی برادری کی محرومیوں کا سبب بن جائیں ہیں۔اور ہمارا مقصود ہرگز ادویاتی اساتذہ کی تو ہین کرنا مقصود ہے۔جس کو درست انداز میں سمجھ کرشا کد پاکستانی حکام، قانون دان اور سیاستدان بہتر لائح عمل تیار Design کر کے معیاری ادویاتی وظبی سہولیات کی فراہمی کوفینی بناسکیس۔ کیونکہ ہم دیکھتے ہیں کہ پورے ملک میں کہیں مجوزہ تعلیمی و تحقیقی نظام رائج نہیں کہیں مطلوب اساتذہ کی تعداد میسر نہیں ۔کہیں مطلوب اساتذہ کی تعداد میسر نہیں متعلقہ کتب اور تعلیمی مواد میسر نہیں ۔ کہیں تج گا ہوں میں مطلوب کیمیائی مرکبات، آلات اور اوز ارنہیں ہیں۔ کیونکہ یہ چزیں سربراہان کی ترجیحات ہی نہیں انہوں نے صرف اپنی دادا گیری قائم کرنی ہے۔اختیارات واقتد اربچانا ہے۔ مالی مفادات کا شحفظ کرنا ہے۔ادارے چاہیں تباہ ہوجا کیس، پوری فارمیسی برادری مثل جائے ، نظام برباد ہوجائے ، انہیں اسکی پرواہ نہیں۔ان کا اقتد ارسلامت رہے۔اختیارات کا سورج بھی غروب نہ ہو۔ جاہ وجلال اور دید بہ برقر ارربہنا چاہئے۔ جو یقیناً خود دار، غیر تمنداور حریت پیندلوگوں کا شیوہ نہیں ہوتا۔

پوری دنیا میں انتظامی و دفتری اور تعلیمی و تحقیقی معاملات دوالگ الگ کردار جانے اور مانے جاتے ہیں۔ اگر کسی ادارے میں انتظامی اسامی مشتہری گئی ہو۔ تو امیدوار کے مختیقی و تعلیمی پس منظر کو زیادہ و دن نہیں دیا جاتا۔ اگر تدر ای و تحقیقی منصب کے امیدوار ہوں تو پھر انکی زندگی کے انتظامی و دفتری پس منظر کو اہمیت نہیں دی جاتی ۔ بگر مقتبی بیس منظر کو ایر انہیں کے تحقیقی مقالا جات محالات میں انتظامی عبدوں پر فائز افسران اسا تذہ ہی سائنسی اعتبار کے رونتی ہوتے ہیں۔ جو یقینا منطقی اعتبار سے ایک سوالید نشان ہوتے ہیں۔ بی کا نفر نسز اور تحقیقی سیمینارزکی رونتی ہوتے ہیں۔ جو یقینا منطقی اعتبار سے ایک سوالید نشان ہے۔ کیونکدا گرایک افسر دیا نتیا ہوتے ہیں۔ بی کا نفر نسز اور تحقیقی سیمینارز کی رونتی ہوتے ہیں۔ جو یقینا منطقی اعتبار سے ایک سوالید نشان ہے۔ کیونکدا گرایک افسر دیا نتیا ہوتی ہوتی معاملات بھی بحسن وجو بی انجام دے۔ دیا نتیار کی سے شعبدادویات کی نگر انی کرے، اپنے مضمون کی مناسب تدریس کاعموا دعوا کی فرمایا جاتا ہے۔ یہا تکی بددیا نتی کامنہ بول اتجوت اور کرپشن کی نا قابل تردید پر شہادت ہے۔ ہم اپنی بات کی سچائی فابت کرنے کیلئے شعبہ فار میسی، یو نیورٹی آف سرگود ہا کے سربراہ اصوب کی کران Chairman، الحاق کمیٹر کی سے کہ کن مناسب تعیاد و ایک مناسب کی منال دیا ہو کی کران المانیا قابل یقین کارنا مدانجام کے در سابقہ کی کرنی میں ہور کی اجاب کی مثال دیا تھی کی مثال دیا تھی کی کرنی میں کہ انہوں نے ایم فل اللہ کا مناسب کی شوا بطال سے کر مقول نے وزی سے بلکہ تعلیم بدیا تی اوراداروں کی کو اس کو خوا بطاکی خوا بھی کو مناسب کی مناسب کی خوا بھی خوا نے ورزی ہے بلکہ تعلیم بدیا تی اوراداروں کی کو اس کی منیاد پر جنا ہموسون کو فو بل پر ائز ملنا ہو ہی کہ کہ انہوں نے ایک کہ انہوں نے ایک کانا مدنیا کی کہ کہ کہ انہوں نے ایم فل اندا کہ کہ کو انہوں کو کسل کے خوا بھی کو فل نے ورزی ہے بلکہ تعلیم بدیا تی موسون کو فو بل پر ائز ملنا ہو ہو گھی گھی کہ کر ان کانام دنیا کی کہ انہوں کی کہ کہ کہ کہ کو انہوں کی کو کہ کے دور کی ہو کہ کہ کہ کہ کو انہوں کو کو کہ کی کہ کو کم کو انہوں کو کہ کو کہ کو کی کو کہ کو کر کو کہ کو کو کو کہ کو کہ کو کہ کو کہ کو کہ کو کو کو کر کو کر کو کر کے کہ ک

چنانچے ہم بچھتے ہیں کہ ادویاتی اداروں کے اساتذہ کے انتظامی معاملات میں ناکا می ہی دراصل پیشہ فارمیسی کے نظام طب وصحت میں ناکا می کا سبب ہے۔ اداروں کے سربراہان Chairmans نہ صرف تعلیمی اداروں میں کرپشن ہر پاکرنے کے جرم میں ملوث ہیں۔ بلکہ بے کس و بے حال مریضوں کو معیاری ادویاتی سہولیات کی فراہمی میں بھی رکاوٹ ہیں۔ یہی لوگ غلط ادویات کے استعمال سے بے موت مرنے والوں کے انسانیت سوز جرم میں شریک ہیں۔ اہل علم ودانش اور ارباب افتد ارکویقیناً باقی و نیا کی طرح ادویاتی استاد کے انتظامی کردار کی ناکا می کا بھی جائزہ لینا چاہئے۔ انتظامی اور تدریبی، وفتری و تحقیق کردار کی نمایاں تخصیص کرنی چاہئے۔ نظام صحت اور تعلیمی طریق کارکوئیاہ کرنے والی ہستیوں کی نشان دہی ہونی چاہئے۔ فلاح انسانیت کے لئے انگی مناسب تفتیش اور سزاملنی چاہئے۔ ان انتظامی

شخصیات کی ناکا می ہی کی وجہ ہے آپ دیکھیں گے کہ کرا چی سے خیبر تک کہیں آپو HEC اور فار میسی کونسل کے مجوز ہ پاخ تعلیمی و تحقیقی شعبہ جات نہیں ملیں گے۔ کہیں اسا تذہ Faculty کی مطلوبہ تعداد Teacher Student Ratio نہیں ہوگی۔ کہیں معقول علمی مواداور کتب میسز نہیں ہوگی۔ کہیں ادویاتی عمل کاری Paculty نہیں ملیں گی۔ خی کہ پانچ Pharmacy Practice نہیں ملیں گی۔ خی کہ پانچ کی معلومات Subscription of research data نہیں ملیں گی۔ خی کہ پانچ کی مرانون Staff کا میچ انتظامی ڈھانچ بھی نہیں ملے گا۔ تجربہ گاہوں میں مناسب تحقیقی آلات اور اوز ارنہیں ہونگے۔ جوادویا تی اداروں کے سربراہ اساتذہ کی ناکا میوں کی روثن دلیلیں ہیں۔

د اکٹر طا نذیر Ph.D

مراعل: رساله الأدويه, PHARMACEUTICAL REVIEW

ISSN: 2220-5187; W.: http://pharmarev.com/

C.: +92 321 222 0885, E.: tahanazir@yahoo.com